



Personuppgifter

Namn
Personnummer

Anställd

Arbetsgivare
Adress
Arbetstid <input type="checkbox"/> Heltid <input type="checkbox"/> Deltid <input type="checkbox"/> % av heltid
Beräknad årlig inkomst kronor <input type="checkbox"/> Intyg bifogas <input type="checkbox"/> % av lönen förloras

Icke anställd

Företagets namn
Adress
Arbetstid i företaget <input type="checkbox"/> Heltid <input type="checkbox"/> Deltid <input type="checkbox"/> % av heltid
Beräknad årlig inkomst kronor
Kronor aktuell inkomst Kronor föregående kalenderår
<input type="checkbox"/> Intyg bifogas

Övriga upplysningar

Jag försäkrar härmed att ovan nämnda uppgifter är korrekta.

Namnteckning och datum:

Löneenhetens anteckningar:

Utdrag ur bestämmelser om ekonomiska ersättningar till förtroendevald

§ 4

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade pensions- och semesterförmåner

Förtroendevalda har rätt till ersättning som motsvarar det verkliga bortfallet för styrkt förlorad arbetsinkomst, förlorade semesterförmåner och förlorade pensionsförmåner. Den som bedömer ersättningskraven skall tillämpa föreskrifterna i bilaga 1.

Den som deltar i sammanträden får ersättning för den sammanträdestid som medfört förlorad arbetsinkomst samt högst två timmar förlorad sådan därutöver. För förrättningar däremot utgår ersättning för förrättningstiden.

En påbörjad timme räknas som en hel timme.

Ersättning utgår för högst 8 timmar per dag.

Som ersättning kan betalas ut högst 2 800 kr per dag. Beloppet kan bli högre, men detta avgör kommunstyrelsen från fall till fall.

Bilaga 1**Tillämpningsföreskrifter till § 4**

Den grundläggande principen är att de förtroendevalda ersätts för styrkt förlorad inkomst.

Förtroendevalds inkomstuppgift**A Förtroendevald som är anställd**

En förtroendevald som är anställd och önskar ersättning för förlorad arbetsinkomst skall på en blankett som kommunen tillhandahåller lämna uppgift om sin årsinkomst och antalet arbetstimmar per vecka. Med uppgiften skall följa ett intyg från arbetsgivaren som visar:

- ❖ årsinkomstens storlek
- ❖ om löneavdrag görs för det politiska uppdraget
- ❖ hur stor del av lönen som i så fall dras av.

För en förtroendevald som är anställd, men har sådana anställningsförhållanden att årsinkomsten inte kan beräknas i förväg (fåmansbolag m.fl.) och styrkas med intyg, gäller bestämmelserna i avsnitt B.

Har en förtroendevald haft lång tids tjänstledighet och inte fått för anställningen normal löneutveckling räknas den förlorade arbetsinkomsten fram med utgångspunkt från vad en aktuell lön är för motsvarande anställning.

B Förtroendevald som inte är anställd

En förtroendevald som inte är anställd och som önskar ersättning för förlorad arbetsinkomst skall på en blankett som kommunen tillhandahåller lämna uppgift om dels beräknad inkomst för det år för vilket ersättning önskas, dels inkomsten för föregående kalenderår. Den senare uppgiften skall vara styrkt med intyg från revisor eller bestyrkt utdrag ur deklaration eller annan handling.

Med inkomst för egna företagare avses inkomst av aktiv näringsverksamhet. Ersättning betalas inte för fasta kostnader i företaget.

Ändring av inkomst

Ändras de förtroendevaldas årsinkomst skall de lämna ny inkomstuppgift.

Uppgift om tid för vilken arbetsinkomst förloras

De förtroendevalda skall anmäla att de förlorat arbetsinkomst i anslutning till sammanträdet eller förrättningen på en blankett som kommunen tillhandahåller.

Beräkning av förlorad arbetsinkomst

Med uppgifterna om inkomst och om hur många timmar som inkomst förlorats som underlag beräknar kommunen de förtroendevaldas ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning skall vara 100 % av förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt (skiftarbete, jourtjänstgöring o.d.) kan få ersättning utöver den som beräknats enligt ovan, förutsatt att vederbörande kan styrka med intyg från arbetsgivaren i varje fall att högre löneavdrag har gjorts.

Den som styr sin egen arbetstid eller har oreglerad arbetstid kan normalt endast få ersättning för förlorad arbetsinkomst vardagar 8.00-17.00.

Förlorade semester- och pensionsförmåner

Den som har stor frånvaro från sitt ordinarie arbete på grund av tjänstledighet kan mista betalda semesterdagar och i vissa fall pensionsförmåner. Förtroendevalda som styrker att de förlorar semesterförmåner och/eller pensionsförmåner kan få ersättning för detta.

Prövning i särskilda fall

Kommunstyrelsen fastställer ersättningsnivån för förtroendevalda:

- ❖ som ej kan lämna nödvändiga uppgifter om sina inkomstförhållanden
- ❖ vilkas inkomst är så svårbedömd att den inte kan fastställas med ledning av bestämmelserna ovan
- ❖ för vilka det finns så speciella förhållanden i övrigt att bestämmelserna inte kan tillämpas.